



Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА»  
(СПб ГБПОУ «ПКГХ»)



УТВЕРЖДАЮ  
Директор

В.М.Малиновский

10.07.2022

**ОТЧЕТ**

**ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ**

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**«ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**НА 2018 – 2021 ГОДЫ**

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГ**

**2022**

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями
2. Формирование кадрового потенциала ПОУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки дополнительных профессиональных образовательных программ
4. Интернационализация среднего профессионального образования и развитие международного сотрудничества.
5. Развитие проектной деятельности в системе среднего профессионального образования (в профессиональных образовательных учреждениях)
6. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания ПОУ
7. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ
8. Целевые индикаторы программы

## Перечень мероприятий программы модернизации

### 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат	Фактический результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики субъектов Российской Федерации в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион.					
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей - социальных партнеров.	Январь – февраль ежегодно	Зам. директора по ПО	Выявлена кадровая потребность работодателей - социальных партнеров.	Показатель выполнен
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений по формированию контрольных цифр приема.	Январь – февраль ежегодно	Директор, зам. директора по УР, зав.отделом профориентационной работы (с абитуриентами и студентами)	Подготовлен перспективный план подготовки кадров по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50/ТОП-Регион (в рамках формирования контрольных цифр приема)	Перспективный план подготовки кадров выполнен на 100%.
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве.	ежегодно до начала учебного года	Зам. директора по ПО	Заключены соглашения о социальном партнерстве и взаимодействии с предприятиями	18-19 уч. год – 28шт.; 19-20 уч. год – 17 шт.; 20-21 уч. год – 45 шт.; 21-22 уч. год – 15 шт.
1.4	Заключение соглашений о целевом обучении.	ежегодно до начала учебного года	Зам. директора по ПО	Заключены соглашения о целевом обучении	1
1.6	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам.		Зам. директора по ДО и ЗО	Организована подготовка по 4 дополнительным профессиональным программам.	Организована подготовка по 55 дополнительным профессиональным программам: 12 программ профессиональной переподготовки: Бухгалтерский учет, анализ хозяйственной деятельности и аудит Кадровое делопроизводство, Медиация. Базовый курс Организация кадровой работы, делопроизводство и архивоведение, Специалист по управлению персоналом,

					<p>Управление персоналом и кадровое делопроизводство, Юриспруденция, Логопедическая работа с детьми, Специалист по социальной работе, Компьютерные системы и комплексы, Инструктор-методист по адаптивной физической культуре.</p> <p>43 программы повышения квалификации:</p> <p>Контролер качества ЭВМ</p> <p>Контролер качества металлоконструкций</p> <p>Развитие профессиональной компетентности педагогов учреждений среднего профессионального образования в сфере гостеприимства</p> <p>Развитие профессиональной компетентности педагогов учреждений среднего профессионального образования в сфере туризма</p> <p>Развитие профессиональной компетентности педагогов учреждений среднего профессионального образования в сфере рекламы и дизайн</p> <p>Медиация. Базовый курс</p> <p>Современный архив, нормативы, технологии, автоматизация</p> <p>Комплексное проектирование систем теплоснабжения</p> <p>Энергосбытовая деятельность в теплоснабжении.</p> <p>Правовые и организационные вопросы</p> <p>Управление договорной работой организации</p> <p>Прямые договоры между РСО и потребителями в многоквартирных домах</p> <p>Бухгалтерский учет, анализ хозяйственной деятельности и аудит</p> <p>Претензионно-исковая работа. Арбитраж</p> <p>Инфекционная безопасность и порядок действий педагогических работников в условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19</p> <p>Организация долговременного ухода за пожилыми людьми</p> <p>Инфекционная безопасность и порядок действий работников в условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19</p> <p>Управление современной библиотекой</p> <p>Изменения в налоговом и бухгалтерском законодательстве</p> <p>Турбины паровые ТЭС и АЭС</p> <p>Особенности организации профессиональной деятельности работников образовательного учреждения, в условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19</p> <p>Эффективная коммуникация в сложных ситуациях</p> <p>Управленческие компетенции руководителя подразделения</p>
--	--	--	--	--	---

				<p>компания</p> <p>Эффективное управление структурным подразделением.</p> <p>Создание работоспособности команды.</p> <p>Современные методы подбора ключевого персонала руководителей среднего и высшего звена, технических специалистов для производственных предприятий</p> <p>Метрологическое обеспечение производства</p> <p>Инновационные технологии организации воспитательной работы в образовательном учреждении»</p> <p>Формирование антинаркотического мировоззрения и дискредитация зависимого поведения в подростково-молодежной среде</p> <p>Техническое нормирование труда в машиностроении</p> <p>Нормоконтроль конструкторской и технологической документации</p> <p>Социальная инклюзия в работе специалиста социального обслуживания</p> <p>Управление системой внутреннего контроля качества организации социального обслуживания</p> <p>Социальный участковый: инновационные технологии организации социальной работы</p> <p>Внедрение профстандартов в организациях социального обслуживания как условие повышения качества предоставления услуг</p> <p>Современный литературный процесс (русская литература)</p> <p>Современный литературный процесс" (русская и зарубежная литература)</p> <p>Основы безопасности социального работника при предоставлении социальных услуг в форме социального обслуживания на дому</p> <p>Арт-терапия в работе с пожилыми людьми</p> <p>Современные технологии методического обеспечения физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы</p> <p>Особенности предоставления социальных услуг пожилым людям с деменцией в различных формах социального обслуживания</p> <p>Защита персональных данных</p> <p>Оказание первой помощи до оказания медицинской помощи в организациях социального обслуживания</p> <p>Основы оказания первой помощи в условиях образовательного учреждения и спортивно-оздоровительного комплекса с</p>
--	--	--	--	--

					обучением на симуляторах Психологические аспекты взаимодействия кондуктора с пассажирами общественного транспорта
2. Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.					
2.1	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации.	Сентябрь 2018 – сентябрь 2019	Зам. директора по УР; Зам директора по ПО; Зав. методическим отделом	Разработаны 2 основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), обеспечены условия их реализации.	В настоящий момент реализуется 6 образовательных программ по специальностям СПО, входящих в перечень ТОП-50, на 100% обеспечены условия их реализации. 09.02.06 Сетевое и системное администрирование; 09.02.07 Информационные системы и программирование (квалификация подготовки – программист) 09.02.07 Информационные системы и программирование (квалификация подготовки – разработчик веб и мультимедийных приложений) 12.02.10 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт биотехнических и медицинских аппаратов и систем; 27.02.06 Контроль работы измерительных приборов; 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)
2.2	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	Октябрь - декабрь 2019	Зам. директора по УР; Зам директора по ПО; Зав. методическим отделом	Осуществлена процедура лицензирования 2 новых образовательных программ по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	Осуществлена процедура лицензирования 3 новых образовательных программ по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 09.02.06 Сетевое и системное администрирование; 09.02.07 Информационные системы и программирование (квалификация подготовки – программист) 09.02.07 Информационные системы и программирование (квалификация подготовки – разработчик веб и мультимедийных приложений)
2.3	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	Май-август 2018, 2019, 2020, 2021	Директор, зам. директора по УР, зав.отделом профориентационной работы (с абитуриентами и студентами)	Организован прием по 4 профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	Организован ежегодный прием по 5 специальностям, входящих в перечень ТОП-50 09.02.06 Сетевое и системное администрирование; 09.02.07 Информационные системы и программирование (по 2-м квалификациям) 12.02.10 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт биотехнических и медицинских аппаратов и систем; 27.02.06 Контроль работы измерительных приборов (до 2020 г.); 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)
2.4	Разработка программ повышения квалификации по	2019	Зам. директора по ДО и ЗО	Разработано 2 программы повышения квалификации по профессиям и	Разработано 5 программ повышения квалификации по рабочим профессиям, должностям служащих Слесарь механосборочных работ,

	профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)			специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	Контролер РЭА и приборов, Оператор станков с ПУ, Регулировщик РЭА и приборов, Монтажник РЭА и приборов,
2.5	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	2019-2020	Зам. директора по УР; зам. директора по ДО и ЗО	Разработаны 2 программы профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	Разработаны 19 программы профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе 2 из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион). Разработано 13 программ профессиональной подготовки (переподготовки): Контролер станочных и слесарных работ, Токарь, Оператор станков с ПУ, Регулировщик РЭА и приборов, Монтажник РЭА и приборов, Санитар, Охранник 4 разряда, Младшая медицинская сестра по уходу за больными, Контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий, Слесарь механосборочных работ, Контролер РЭА и приборов, Сиделка, Социальный работник.
3. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.					
3.1	Определение перечня компетенций, по которым будет организован демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия.	Сентябрь 2020	Зам. директора по УР; Зам директора по ПО	Определен перечень из 3 компетенций, по которым будет организован демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия в июне 2021г.	За период 2020-2021, 2021-2022 уч. гг. проведены всего 4 демонстрационных экзамена по 2-м компетенциям: «Бухгалтерский учет», «Метрология КИП» По компетенции «Электроника» проводили ДЭ только в рамках промежуточной аттестации в виде апробации в 2019 г.
3.2	Подготовка площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.	В течение 2020	Зам. директора по УР; Зам директора по ПО	Определены и подготовлены 2 площадки проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.	Подготовлены и аттестованы 2 площадки проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия. По компетенциям: «Бухгалтерский учет», «Метрология КИП»
3.3	Аккредитации площадок проведения демонстрационных	Февраль - март 2021	Зам. директора по УР; Зам директора по ПО	Осуществлена процедура 2х площадок проведения демонстрационных экзаменов в Союзе Ворлдскиллс Россия.	Аттестовано 2 площадки проведения демонстрационных экзаменов в АНО «Агентство развития профессионального мастерства» (Ворлдскиллс Россия) по компетенциям: «Бухгалтерский учет», «Метрология КИП»

	экзаменов в Союзе Ворлдскиллс Россия.				
3.4	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов.	В течение 2019-2020	Зам. директора по УР; Зам директора по ЗО и ДО	Организовано обучение 4 экспертов демонстрационных экзаменов	На 01.11.2021 обучено 19 педагогов – экспертов ДЭ
3.5	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.	Июнь 2020	Зам. директора по УР; Зам директора по ПО	Организовано проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	За период 2020-2021, 2021-2022 уч. гг. проведены всего 4 демонстрационных экзамена по 2-м компетенциям: «Бухгалтерский учет», «Метрология КИП» в рамках ГИА
4. Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК) в ПОУ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.					
4.1	Определение компетенций, по которым профессиональная образовательная организация может претендовать на статус СЦК.	Декабрь 2019	Зам. директора по УР; Зам директора по ПО	Определен перечень компетенций, по которым колледж может претендовать на статус СЦК	Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК) в ПОУ не выполнено в связи с пандемией коронавирусной инфекции. Планируется пройти аттестацию СЦК в следующий период (2022-2024гг.), с учетом требований к кандидатам – ПОО, претендующим на аттестацию на своей базе СЦК, в частности обновить материально-техническую базу, подготовить определенное количество экспертов, накопить положительный (с призерами) опыт участия в чемпионатах WSR различного уровня и др.
4.2	Обеспечение оснащение рабочих площадок СЦК в соответствии с требованиями Союза Ворлдскиллс Россия.	В течение 2019	Зам. директора по УР; Зам директора по ПО	Обеспечено оснащение рабочих площадок СЦК в соответствии с требованиями Союза Ворлдскиллс Россия	
4.3	Обеспечение сертификации эксперта от образовательного учреждения по соответствующей компетенции.	В течение 2019 - 2020	Зам. директора по УР; зам директора по ЗО и ДО	Обеспечена сертификация экспертов от колледжа по соответствующим компетенциям	
4.4	Инициация процедуры аккредитации СЦК на базе ПОУ.	октябрь 2020	Зам директора по ПО	Инициирована процедура аккредитации СЦК на базе колледжа	
4.5	Прохождение процедуры аккредитации СЦК	Февраль – март 2020	Зам. директора по УР; Зам директора по ПО	Осуществлена процедура аккредитации СЦК на базе колледжа	



	на базе ПОУ.				
4.6	Организация деятельности СЦК на базе ПОУ.	С мая 2020	Зам директора по ПО	Функционирование СЦК на базе колледжа	
5. Создание и оснащение центров опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе ПОУ.					
5.1	Выявление потребностей работодателей в качестве и количестве программ опережающей подготовки работников по кластерной схеме.	Сентябрь – октябрь 2020	Зам директора по ПО	Определены основные потребности работодателей в качестве и количестве программ опережающей подготовки работников по кластерной схеме и готовность колледжа к реализации программ опережающей подготовки работников	Создание и оснащение центров опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе ПОУ Создание и оснащение центров опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе ПОУ признано нецелесообразным и не выполнено. ЦОПП создаются на основании решения органа исполнительной власти в сфере образования. С СПб ГБНОУ «Центр опережающей подготовки Санкт-Петербурга» заключен договор о сотрудничестве, два договора в 2021 году в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» на получение субсидии на обучение по программам ДПО и ПО на 399 783 руб. 60 коп.. (9 человек), 1 263 513 руб. 60 коп. (16 человек). В 2020 году по договорам с «Центром занятости населения Санкт-Петербурга» по опережающему обучению работников организаций, осуществляющих модернизацию, по программам опережающей подготовки прошли обучение сотрудники предприятий: «Силовые машины» - по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Турбины паровые ТЭС и АЭС» АО «Завод Электропульт» - по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Изменения в налоговом и бухгалтерском законодательстве» В 2021 году по договорам с «Центром занятости населения Санкт-Петербурга» по опережающему обучению работников организаций, реализующих проект развития персонала, по программам опережающей подготовки прошли обучение сотрудники предприятий: ООО «Петербургтеплоэнерго»: - по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Метрологическое обеспечение производства», - по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Комплексное проектирование систем теплоснабжения»,
5.2	Разработка программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения для организации обучения взрослого населения с учетом выявленной потребности.	Ноябрь – декабрь 2020	Зам. Директора по УР; Зам директора по ПО	Разработаны 2 программы дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения для организации обучения взрослого населения с учетом выявленной потребности	
5.3	Обеспечения условий для реализации программ опережающей подготовки взрослого населения (оборудование мастерских и аудиторий).	Ноябрь – декабрь 2020; Январь – июнь 2021	Зам директора по ПО	Специально оборудован учебно-лабораторный комплекс для реализации программ опережающей подготовки взрослого населения	
5.4	Создание структурных подразделений для организации опережающей	-	-	-	

	подготовки взрослого населения.				<ul style="list-style-type: none"> <li>- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Прямые договоры между РСО и потребителями в многоквартирных домах»,</li> <li>- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Управление договорной работой организации»</li> <li>- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Управление договорной работой организации»;</li> </ul> <p>ООО «Эвентус» / АО «Знамя труда»: по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Современные методы подбора ключевого персонала, руководителей среднего и высшего звена, технических специалистов для производственных предприятий»</p> <p>ООО «Эвентус» / ООО «Пять звезд»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Управленческие компетенции руководителя подразделения компании»</li> <li>- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Эффективная коммуникация в сложных ситуациях»</li> </ul> <p>ООО «Эвентус» / ООО «Эвентус Плюс» / ООО «Пять звезд»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Эффективное управление структурным подразделением. Создание работоспособности команды»</li> </ul>
<b>6. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием.</b>					
6.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования.	Ноябрь - декабрь 2018	Зам. директора по ПО	Проведена инвентаризация имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявлен перечень недостающего оборудования.	<p>Проведена инвентаризация имеющейся материально-технической базы в ПОУ в декабре 2018г., выявлен перечень недостающего оборудования. В каком количестве?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Учебная лабораторная установка «Монтаж, программирование и наладка систем диспетчерского управления построенных на основе пассивных оптических сетей» для дооснащения лаборатории колледжа в кол-ве 2 шт.;</li> <li>2. Мобильный радио-класс для лиц с ограниченными возможностями здоровья в кол-ве 1 шт.;</li> <li>3. Учебный лабораторный комплекс ELC SA 159A на 12 рабочих мест;</li> <li>4. BSLBSC-W - Аппарат для электрофизиологических исследований MP35 в кол-ве 5 шт.;</li> <li>5. BSLULT-W - Аппарат для электрофизиологических исследований MP35 в кол-ве 2 шт.;</li> </ol>

					6. Вычислительная техника в кол-ве 189 шт.; 7. Комплект для сварки оптических волокон в кол-ве 2 шт.; 8. Учебно-тренировочный комплекс РНРЭА-02 на 12 рабочих мест 9. Лабораторные антистатические столы в кол-ве 24 шт.; 10. Лабораторные антистатические стулья в кол-ве 24 шт.
6.2	Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов.	Январь 2019	Зам. директора по ПО; главный бухгалтер; отдел госзакупок	Разработаны и согласованы спецификации на закупку материально-технических ресурсов.	В январе 2019 разработаны и согласованы спецификации на закупку материально-технических ресурсов 30 000 000,00 руб.
6.3	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования.	Июль – август 2019	АХЧ служба	Проведен ремонт помещений для размещения нового оборудования.	Проведены работы по монтажу системы местной вытяжной вентиляции в помещении № 120 в августе-сентябре 2021г. на сумму 1 663 293,80 руб.
6.4	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов.	Ежегодно 2 квартал	Зам. директора по ПО; главный бухгалтер; отдел госзакупок	Проведены мероприятия по закупке материально-технических ресурсов.	Проведены мероприятия по закупке материально-технических ресурсов на сумму: Итого за 2019г. 9 791 469,81 руб. Итого за 2020г. 9 117 515,11 руб. Итого за 2021 г. 8 200 838,14 руб. Всего за 2019-2021: 27 109 823,06 руб.
6.5	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест.	1,2 квартал 2020	Зам. директора по ПО; АХЧ служба	Установлено и введено в эксплуатацию закупленное оборудование, организованы соответствующие рабочие места.	<b>2018 г.</b> Учебная лабораторная установка «Монтаж, программирование и наладка систем диспетчерского управления построенных на основе пассивных оптических сетей» для дооснащения лаборатории колледжа в 324 ауд. на сумму 902 880,00 руб. - мобильный радио-класс для лиц с ограниченными возможностями здоровья в 404 ауд. на сумму 71 080,71 руб. <b>Итого за 2018г. 973 960,71 руб.</b> <b>2019</b> - учебный лабораторный комплекс ELC SA 159A для проведения лабораторных и практических работ по специальностям "Системы и средства диспетчеризации управления", "Сетевое и системное администрирование" и "Информационные системы и программирование" в 327 ауд. на сумму 4520032,24 руб. - аппарат физиологических исследований для проведения лабораторных и практических работ по специальности "Монтаж, техническое обслуживание и ремонт биотехнических и медицинских аппаратов и систем" в 225 ауд. на сумму 4 039 550,00 руб. - обновление парка вычислительной техники в компьютерных классах 412, 414- 32 шт. на сумму 1231887,57 руб. <b>Итого за 2019г. 9 791 469,81 руб.</b> <b>2020 г</b>

					<p>- комплект для сварки оптических волокон для специальностей: "Системы и средства диспетчерского управления", "Сетевое и системное администрирование", "Компьютерные системы и комплексы" для проведения лабораторных и практических в 324 ауд. на сумму 674 699,49 руб.</p> <p>- учебный лабораторный комплекс (ELC SA159A) для проведения лабораторных и практических работ по специальностям "Системы и средства диспетчерского управления", "Сетевое и системное администрирование" и "Информационные системы и программирование" в 327 ауд. на сумму 851 610,00 руб.</p> <p>-учебно-тренировочный комплекс «Радиомонтаж, настройка и регулировка радиоэлектронной аппаратуры» РНРЭА-02 в 120 ауд. на сумму 4 320 000,00 руб.</p> <p>-обновление парка вычислительной техники в компьютерных классах 204, 314, 329, 403, 426 - 76 шт. на сумму 3 271 205,62 руб.</p> <p><b>Итого за 2020г. 9 117 515,11 руб.</b></p> <p><b>2021г.</b></p> <p>- учебно-тренировочный комплекс РНРЭА-02 для дооснащения лаборатории «РАДИОМОНТАЖ, НАСТРОЙКА И РЕГУЛИРОВКА РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ АППАРАТУРЫ» в 120 ауд. на сумму 2 965 100,00 руб.</p> <p>- лабораторные антистатические столы и стулья в радиомонтажную мастерскую 224 ауд. на сумму 1 679 634,00 руб.</p> <p>- обновление парка вычислительной техники в компьютерных классах 123 304, 312, 328- 81 шт. на сумму 3 556 104,14</p> <p><b>Итого за 2021 г. 8 200 838,14 руб.</b></p>
<b>7. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.</b>					
7.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс (в колледже, в регионе, в корпоративном чемпионате, на национальном чемпионате, на международном уровне).	В течение 2018 – 2021 гг.	Зам. директора по ПО; Зам. директора по УР	Разработана система мероприятий по подготовке обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс (на различных уровнях)	Показатель выполняется ежегодно
7.2	Организация площадки проведения Чемпионата	В течение 2019 – 2020 гг.	Зам. директора по ПО; Зам. директора по УР	Организованы площадки проведения Чемпионата (на уровне колледжа, региона).	Организованы площадки проведения Чемпионата на уровне региона по 2 компетенциям: «Социальная работа», «Правоохранительная деятельность (полицейский)»

	(в колледже, в регионе, в корпоративном чемпионате).				
7.3	Направление обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс.	В течение 2018 – 2021 гг. согласно графика проведения	Зам. Директора по ПО; Зам. Директора по УР	Организовано участие обучающихся в отборочных Чемпионатах по системе Ворлдскиллс.	Ежегодно организовывается участие студентов и педагогов колледжа в отборочных чемпионатах Ворлдскиллс. 2019 – 22 чел. 2020 – 35 чел. 2021 – 42 чел. вовлечены в подготовку к участию в отборочных соревнованиях Ворлдскиллс
7.4	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.	В течение 2018 – 2021 гг. согласно графика проведения	Зам. Директора по ПО; Зам. Директора по УР	Организовано участие обучающихся в ежегодном региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.	Ежегодно (приложение отдельная таблица)
7.5	Организация площадки проведения конкурса профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»				Организованы на базе колледжа 3 площадки проведения конкурса по компетенциям: «Экономика и бухгалтерский учет», «Социальная работа», «Сборка-разборка электронного оборудования»
7.6	Организация участия студентов колледжа в конкурсе профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»				Ежегодно принимают участие в среднем по 6-8 чел в конкурсе 2019 – 7 чел. 2020 – 8 чел. 2021 – 12 чел. (студенты с инвалидностью!)
<b>8. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ</b>					
8.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями.	январь – май 2019	Зам. директора по ПО; Зам. директора по УР	Заключены договора о сотрудничестве и сетевом взаимодействии с образовательными организациями г. Санкт-Петербурга	В 2020г. заключен договор о сетевом взаимодействии при реализации образовательной программы 11.02.12 Почтовая связь с АО «Почта России»
8.2	Разработка сетевых профессиональных	январь – май 2019	Зам. директора по УР	Разработаны сетевые профессиональные	Разработана 1сетевая профессиональные образовательная программа по специальности СПО 11.02.12 «Почтовая связь»

	образовательных программ.			образовательные программы.	(реализуется 2-ой год с использованием ЭО и ДОТ)
8.3	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ.	январь – май 2019	Зам. директора по ПО; Зам. директора по УР	Обеспечены условия реализации сетевых профессиональных образовательных программ.	100%
8.4	Прием обучающихся на сетевые профессиональные образовательные программы.	май-август 2019	зав.отделом профориентационной работы (с абитуриентами и студентами)	Прием обучающихся на сетевые профессиональные образовательные программы.	Набор осуществлен в 2020г. – 25 чел., в 2021 г. – 25 чел. (общее число обучающихся по данной программе 50 человек).

## 2. Формирование кадрового потенциала ПОУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат	
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс					
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональных квалификаций.	Сентябрь – октябрь 2018; Сентябрь – октябрь 2019; Сентябрь – октябрь 2020; Сентябрь – октябрь 2021	Зам. директора по УР; председатели П(Ц)К	Организован и проведен ежегодный мониторинг потребностей педагогических кадров колледжа в формах и траекториях повышения профессиональных квалификаций.	Ежегодно составляется план-график повышения квалификации и профессиональной переподготовки для педагогических работников в соответствии с требованиями ФГОС СПО и др. нормативными актами.
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	Октябрь (ежегодно)	Зам. директора по ЗО и ДО	Утверждение ежегодного графика прохождения повышения квалификации педагогов колледжа.	Потрачено на повышение квалификации: 2019 г. 491 229, 00 руб., 2020 г. 462 500,00 руб., 2021 г. 454 700,00 руб.
1.3	Организация обучения экспертов на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	в течение 2018 – 2021 гг.	Зам. директора по ЗО и ДО	Организовано обучение экспертов на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	Общее количество обученных на право проведения Чемпионатов по стандартам WS в рамках своего региона - 32 чел. По компетенциям: «Социальная работа» «Правоохранительная деятельность (полицейский)» «Метрология КИП» «Программные решения для бизнеса» «Разработка мобильных приложений» «Электроника» «Бухгалтерский учет» «Управление жизненным циклом»
1.4	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	в течение 2018 – 2021 гг.	Зам. директора по ЗО и ДО	Организовано обучение экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	Общее количество обученных на экспертов для проведения демонстрационного экзамена - 19 чел. По компетенциям: «Социальная работа» «Правоохранительная деятельность (полицейский)» «Метрология КИП» «Программные решения для бизнеса» «Разработка мобильных приложений» «Электроника» «Бухгалтерский учет»

					«Управление жизненным циклом»
1.5	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50.	в течение 2018 – 2021 гг.	Зам. директора по ЗО и ДО	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50.	5 чел. 39.02.01 «Социальная работа» 40.02.02 «Правоохранительная деятельность»
1.6	Внесение показателей в части повышения квалификации педагогов в систему эффективного контракта.	2018	Зам. директора по ЗО и ДО	Внесены показатели в части повышения квалификации педагогов в систему эффективного контракта.	Показатели не внесены, но учитываются при аттестации преподавателей на квалификационную категорию/ на соответствие занимаемой должности
1.7	Организация аттестации мастеров производственного обучения по системе Ворлдскиллс Россия на базе предприятий (работодателей – социальных партнеров).	в течение 2018 – 2021 гг.	Зам. директора по ЗО и ДО; Зам. директора по ПО	Организована аттестация мастеров производственного обучения по системе Ворлдскиллс Россия на базе предприятий (работодателей – социальных партнеров).	Причина не исполнения - пандемия. Организация аттестации поставлена в план-график на следующий период.



### 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки дополнительных профессиональных образовательных программ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат	
1. Современная цифровая образовательная среда.					
1.1	Организация работы дистанционной образовательной платформы в ПОУ.	Январь 2020 – май 2020	Зам. директора по ЗО и ДО	Организована работа дистанционной образовательной платформы в ПОУ	Организована работа с дистанционной образовательной платформы «Moodle».
1.2	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами).	Январь 2020 – май 2020	Зам. директора по ЗО и ДО	Создан ЭОР (содержательный компонент)	<p>Программы ЦДО, которые были реализованы с применением дистанционных образовательных технологий (контент сформирован и представлен на электронной площадке):</p> <p>Правоохранительная деятельность  Социальный работник  Специалист по социальной работе  Эффективное управление структурным подразделением. Создание работоспособной команды  Современные методы подбора персонала, руководителей среднего и высшего звена, технических специалистов для производственных предприятий  Управление персоналом и кадровое делопроизводство  Специалист по управлению персоналом  Реклама и дизайн. Развитие профессиональной компетентности педагогов учреждений среднего профессионального образования в сфере рекламы и дизайна  Туризм. Развитие профессиональной компетентности педагогов учреждений среднего профессионального образования в сфере туризма  Менеджмент организации  Секретарь руководителя  Юриспруденция  Гостеприимство. Развитие профессиональной компетентности педагогов учреждений среднего профессионального образования в сфере гостеприимства  Контролер качества металлоконструкций  Особенности организации профессиональной деятельности работников образовательного учреждения, в условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19  Управленческие компетенции руководителя подразделения компании  Изменение в налоговом и бухгалтерском законодательстве</p>

					<p>Организация длительного ухода за пожилыми</p> <p>Инфекционная безопасность и порядок действий работников в условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19</p> <p>Курс переподготовки «Бухгалтерский учёт, анализ хозяйственной деятельности и аудит»</p> <p>Инструктор по адаптивной физической культуре</p> <p>Медиация. Базовый курс</p> <p>Кадровое делопроизводство</p> <p>Претензионно-исковая работа. Арбитраж</p>
1.3	Разработка локальных актов ПОУ в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.	Январь 2020 – май 2020	Зам. директора по ЗО и ДО	Разработаны локальные акты по учету результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.	Разработан локальный нормативный акт – Положение о применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ (утвержден приказом директора).
1.5	Участие в реализации приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда».	-	-	-	Разработана «Программа по информатизации колледжа»
2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОУ.					
2.1	Создание на базе ПОУ Совета работодателей (или Попечительского совета с участием представителей работодателей).	2019	Зам. директора по ЗО и ДО	Создание Попечительского совета с участием представителей работодателей	В связи с пандемией организация подготовки кадров по дуальной форме обучения перенесена на будущий период .
2.2	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями.	2019	Зам. директора по ПО	Разработана адресная программа социального партнерства с работодателями	<p>В рамках адресной программы социального партнерства с работодателями было проведено:</p> <p>2 квартал 2018 г.</p> <p>Научно-практическая студенческая конференция по итогам производственных практик на предприятиях совместно с представителями АО "Компрессор", ПАО "Техприбор", АО "Климов", КЦСОН Приморского района, ГУП ТЭК СПб.</p> <p>2 квартал 2020 года</p> <p>Научно-практическая студенческая конференция по итогам производственных практик на предприятиях совместно с представителями УМВД Приморского района, ПАО "Невское ПКБ", ГУП "АТС Смольного", ГУП ТЭК СПб, ИФНС №26.</p> <p>Разработка и корректировка совместно с ГУП "ТЭК СПб" рабочих программ производственной практики для специальностей: 13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование.</p> <p>27.02.06 Контроль работы измерительных приборов.</p>
2.3	Проведение работы	В течение	Зам. директора	Привлечены средства	Достигнуты соглашения с работодателями на поставку в колледж

	по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы.	2020 - 2021	по ПО	работодателей к обновлению материально-технической базы	различных приборов, узлов и комплектующих для проведения практических работ со студентами. (ЗАО «Фортекс»; АО «Радар ммс»; ГУП «ТЭК СПб»)
2.4	Создание полигонов, учебных мастерских на базе предприятий для организации практики в условиях производства.	В течение 2020 - 2021	Зам. директора по ПО	Созданы новые полигоны, учебно-лабораторные комплексы на базе предприятий – социальных партнеров для организации практики обучающихся в реальных производственных условиях	На двух предприятиях рассматривается создание мастерских для организации практики в условиях производства. (ЗАО «Фортекс», АО «Северный пресс»).
<b>3. Создание и реализация модели дуального обучения.</b>					
3.1	Заключение соглашений с работодателями.	В течение 2018 - 2021	Зам. директора по ПО	Заключены более 15 соглашений с работодателями	Заключено с 2018-2021 года 105 соглашений с работодателями
3.2	Организация стажировок мастеров производственного обучения на базе предприятий.	В течение 2018 - 2021	Зам. директора по ПО	Организованы стажировки мастеров производственного обучения на базе предприятий	В связи с пандемией стажировка мастеров производственного обучения на производстве перенесена на будущий период
3.3	Обучение наставников от предприятия по организации практики в рамках дуального обучения.	В течение 2019 - 2020	Зам. директора по ПО; Зам. директора по УР	Обучение 4 наставников от предприятия по организации практики в рамках дуального обучения	В связи с пандемией обучение наставников от предприятия по организации практики перенесена на будущий период
3.4	Разработка совместно с работодателями и согласование с социальными партнерами профессиональной образовательной программы, реализуемой в рамках дуального обучения.	В течение 2020	Зам. директора по ПО; Зам. директора по УР	Разработана совместно с работодателями и согласована с социальными партнерами 1 профессиональная образовательная программа, реализуемая в рамках дуального обучения.	Разработана совместно с работодателями и согласована с социальными партнерами 1 профессиональная образовательная программа, реализуемая в рамках дуального обучения и сетевого взаимодействия по специальности 11.02.12 Почтовая связь
3.5	Организация подготовки кадров по дуальной форме обучения.	2021	Зам. директора по ПО; Зам. директора по УР	Организована подготовка кадров по дуальной форме обучения	В связи с пандемией организация подготовки кадров по дуальной форме обучения перенесена на будущий период
<b>4. Создание совместно с работодателями учебных предприятий (лабораторий) на базе профессиональной образовательной организации, обеспечивающих выпуск продукции для коммерческой реализации населению.</b>					
4.1	Разработка проекта по созданию учебного предприятия (лаборатории).	Сентябрь 2021	Зам. директора по ПО	Разработан проект по созданию учебного предприятия (лаборатории).	Вопрос о выделении колледжу земельного участка под строительство здания для создания учебного предприятия (лаборатории) находится на рассмотрении профильных комитетов правительства Санкт-Петербурга.
4.2	Оформление в качестве структурного подразделения	Октябрь 2021	Зам. директора по ПО	Оформлено в качестве структурного подразделения	

	образовательной организации учебного предприятия (лаборатории).			образовательной организации учебное предприятие (лаборатория).	
4.3	Оснащение учебного предприятия (лаборатории) современным оборудованием.	1,2 квартал 2021	Зам. директора по ПО	Учебное предприятие (лаборатория) оснащено необходимым оборудованием.	
4.4	Организация работы учебного предприятия (лаборатории) на выпуск продукции.	2022	Зам. директора по ПО	Организация работы учебного предприятия (лаборатории) на выпуск продукции	

#### 4. Интернационализация среднего профессионального образования и развитие международного сотрудничества.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат	
1. Развитие международного сотрудничества.					
4.1	Привлечение педагогов из других государств к обучению студентов ПОУ.	Январь – февраль 2019	Зам. директора по УР; Зам.директора по ЗО и ДО; Зам.директора по ВР	Приглашены педагоги республики Беларусь к обучению студентов ПОУ	14–16 марта 2019 года состоялась вторая Международная научно-практическая конференция «Инновационные технологии организации воспитательной и профориентационной работы в образовательном учреждении». На Пленарном заседании студентам и преподавателям колледжа был представлен доклад «Виртуальное путешествие по миру искусства как воспитательный момент в процессе образования» кандидата филологических наук Чечилии Пило Боил ди Путифигари, рассказавшей об интерактивных формах воспитательной работы, которые активно применяются в образовательных учреждениях Италии.
4.2	Транслирование опыта педагогов ПОУ в зарубежных образовательных организациях.	Ежегодно в течение 2019-2021	Зам. директора по УР; Зам.директора по ЗО и ДО; Зам.директора по ВР	Педагоги осуществляют трансляцию педагогического опыта в зарубежных образовательных организациях	
4.3	Организация практического обучения студентов ПОУ на базе зарубежных образовательных организаций.	2020	Зам. директора по УР; Зам.директора по ЗО и ДО; Зам.директора по ВР	Организовано практическое обучение 2 студентов ПОУ на базе зарубежных образовательных организаций.	
4.4	Организация практического обучения студентов из других государств на базе ПОУ.	2020	Зам. директора по УР; Зам.директора по ЗО и ДО; Зам.директора по ВР	Организовано практическое обучение 2 студентов из других государств на базе ПОУ	
4.5	Создание и реализация совместных образовательных программ СПО с образовательными организациями других государств.	2021	Зам. директора по УР; Зам.директора по ЗО и ДО; Зам.директора по ВР	Разработана и реализуется 1 образовательная программа СПО с образовательными организациями других государств	

## 5. Развитие проектной деятельности в системе среднего профессионального образования (в профессиональных образовательных учреждениях)

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат	
1. Обучение ведению проектной деятельности управленческих команд в образовательных организациях.					
1.1	Определение состава управленческих команд, направляемых на обучение по соответствующим программам (например: ГИНФО, академия им.Пастухова, и др).	Январь 2019	директор	Определен состав управленческой команды, направляемой на обучение по соответствующим программам	1. Фонд «Центр стратегических разработок Северо-Запад» 15.06.2020 – 03.07.2020 Обучение по программе повышения квалификации «Проекты изменений колледжей в современных условиях» . 2. Обучение по программе повышения квалификации «Проектный подход в разработке и реализации образовательных программ». 19.04.2021 – 20.05.2021 ГБНОУ «Центр опережающей профессиональной подготовки Санкт-Петербурга». 1. ППК «Трансформация системы управления профессиональным образовательным учреждением в условиях цифровизации»– 10 чел адм. работников; 2. ППК «Технология сопровождения трансформации системы управления профессиональным образовательным учреждением в условиях цифровизации»– 6 чел.
1.2	Направление на обучение управленческих команд.	2020 согласно графика обучения ГИНФО	директор	Направлена на обучение управленческая команда	Обучение команды по развитию в «ГУ Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» Дополнительная профессиональная программа «Специалист в сфере закупок -2020» Высшая Школа Госзакупок 01.01.2021 – 31.01.2021 (120 часов). Обучение команды по развитию в «ГУ Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» ППК «Открытый колледж» (СПб ГБОУ ДПО "Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр", 32 ч.) – 6 чел.
2. Создание банка проектов образовательной организации.					
2.1	Преобразование основных направлений развития профессиональной образовательной организации в формат проектов и разработка проектов.	в течение 2018 - 2019	Зам. директора по УР; Зам. директора по ЗО и ДО	Разработка тематики и содержания проектов образовательной организации	Проект «Организационная модель подготовки в СПб ГБПОУ «ПКГХ» квалифицированных кадров для правоохранительных органов Санкт-Петербурга»
2.2	Регистрация проектов образовательной организации и	в течение 2018 - 2019	Зам. директора по ЗО и ДО	Размещение проектов на официальном сайте	На портале «Работа России» представлены три программы ПО и ДПО СПб ГБПОУ «ПКГХ» по

	размещение на официальном сайте в сети «Интернет».			образовательной организации в сети «Интернет	компетенция «Социальная работа» - обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости» (с 2021 года колледж - площадка по программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан по компетенции Социальная работа стандартов Ворлдскиллз)
2.3	Реализация проектов в рамках деятельности ПОУ.	в течение 2019 - 2021	Зам. директора по УР; Зам. директора по ЗО и ДО	Реализация 2 проектов	Проект Школа новых компетенций «Вторая специальность» для студентов учреждения «Организационная модель подготовки в СПб ГБПОУ «ПКГХ» квалифицированных кадров для правоохранительных органов Санкт-Петербурга»
2.4	Оценка результативности деятельности ПОУ по реализации проектов.	в течение 2019 - 2021	Зам. директора по УР; Зам. директора по ЗО и ДО	Оценка результативности деятельности образовательной организации по мере реализации 2 проектов	<p>В качестве перспективных задач в ходе реализации проекта запланировано выполнение следующих мероприятий:</p> <p>1. Разработка нового содержания профессионального образования с учетом потребностей социально-экономической политики региона:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обновление на 70-80% содержания основных профессиональных образовательных программ по укрупненной группе специальностей СПО 40.00.00 Юриспруденция с акцентом на практическую составляющую подготовки обучающихся;</li> <li>- разработка и включение новых компетенций, новых когнитивных и функциональных компонентов в содержание учебных дисциплин/профессиональных модулей других смежных основных профессиональных образовательных программ по специальностям 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и 40.02.02 Правоохранительная деятельность.</li> <li>- разработка и реализация новых программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, программ профориентационной направленности в период с 2021 до 2025 г.</li> </ul> <p>2. Внедрение новых методов и средств реализации образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и реализация образовательных</li> </ul>

					<p>программ разного уровня для различных категорий населения с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– организация и проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс, с учётом требований профессиональных стандартов, как современного инструмента оценки качества образования выпускников в сфере профессионального образования (по образовательным программам по специальностям 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и 40.02.02 Правоохранительная деятельность);</li> <li>– организация и проведение региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Санкт-Петербурге/конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс»/регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства и др. мероприятий по заявленным компетенциям;</li> <li>– организация дуального обучения на базе организаций и предприятий.</li> </ul> <p>3. Повышение уровня квалификации педагогических кадров:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ);</li> <li>– организация и проведение конференций, обучающих семинаров, инструктивно-методических мероприятий с целью обмена опытом в педагогическом сообществе.</li> </ul> <p>4. Развитие сетевого взаимодействия с образовательными организациями разных уровней (школами, вузами, профессиональными организациями) и организациями-работодателями в</p>
--	--	--	--	--	--



					<p>регионе, в том числе с целью создания условий для организации системы независимой оценки квалификации обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– заключение сетевого договора, долгосрочных договоров и соглашений с образовательными организациями разных уровней по совместному использованию материально-технической базы мастерских в рамках различных форм сотрудничества;</li> <li>– заключение долгосрочных договоров и соглашений с организациями-работодателями в рамках различных форм сотрудничества;</li> <li>– внедрение системы независимой оценки квалификации (организация Центра оценки квалификаций, профессионально-общественная аккредитация).</li> </ul> <p>5. Распространение передового опыта и тиражирование полученных в ходе реализации проекта материалов, рекомендаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– организация и проведение конференций, обучающих семинаров, инструктивно-методических мероприятий различного уровня;</li> <li>– разработка учебно-методических пособий, методических рекомендаций, инструкций по использованию материально-технической базы мастерских в реализации образовательных программ, развитию сетевого взаимодействия, системы независимой оценки квалификации;</li> <li>– тиражирование разработанных материалов посредством публикаций в СМИ.</li> </ul>
--	--	--	--	--	---

## 6. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания ПОУ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат	
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОУ по профессии и специальностей среднего профессионального образования.					
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	ежегодно	Зам. директора по ПО	Организована совместная работа с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	<p>Проведены ярмарки - вакансии и встречи с работодателями.</p> <p><b><u>2018-2019 уч. год</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Выездное мероприятие Ярмарка вакансий «Российский промышленник»;</li> <li>-«Ярмарка вакансий для выпускников». Организатор: АЗН Приморского района.</li> <li>-Выездное мероприятие на Молодежный форум «Профессиональный рост»;</li> <li>-Выездное мероприятие на круглый стол «Рынок труда. Будущее уже здесь?» от Комитета по труду и занятости СПб.</li> <li>-День компании ПАО «ТГК-1»;</li> <li>-Встреча с работодателем ПАО «ГИТ»;</li> <li>-Конференции по итогам производственных практик по отделениям с привлечением потенциальных работодателей;</li> </ul> <p><b><u>2019-2020 уч. год</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Встреча с работодателем компании «Якобс Дау Эгбертс Рус» для учебных групп ИВ-17-1 и ИВ-16-1;</li> <li>-Встреча с работодателем для учащихся учебных групп ТО-16-10, ТО-17-10, ТО-18-10 с сотрудниками компании ПАО «ГИТ»;</li> <li>- Встреча с работодателем на предприятии АО «ЛОМО» для учащихся учебной группы МР-18-6;</li> <li>-Встреча с работодателем для учащихся выпускной группы ТО-16-8 с сотрудниками компании ООО «ЭнергоМониторинг».</li> <li>-Выездное мероприятие Ярмарка вакансий «Российский промышленник»;</li> <li>-Выездное мероприятие «Общегородская ярмарка</li> </ul>

					<p>вакансий».</p> <p><u>2020-2021 уч. год</u></p> <p>-Встреча с работодателем ООО "ТГК-Серис"</p> <p>-Встреча с работодателем ЗАО "Невский завод"</p> <p>Встреча с работодателем АО "ЛОМО"</p> <p><u>2021-2022 уч. год</u></p> <p>-Экскурсия на предприятие АО "НПО "Поиск" в рамках общероссийской акции "Неделя без турникетов"</p> <p>-Экскурсия на ФГУП "РСВО"</p>
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ПОУ.	Январь – февраль 2019	Зам. директора по ПО	Организовано Служба содействия трудоустройству выпускников на базе ПОУ.	<p>Создан отдел ОПП и СТ (организации производственных практик и содействия в трудоустройстве).</p> <p>Сотрудничество с кадровыми службами предприятий (организаций) на предмет открытых вакансий.</p> <p>Основные партнеры: АО "НПП "Радар ммс", АО "Северный пресс", ГУП "ТЭК СПб", ПАО "Техприбор", АО "Компрессор", ЗАО "Фортэкс", ЗАО "Невский завод", ПАО "Прибой", ПАО "Пролетарский завод", ПАО "Звезда", ЗАО "Экрим", КЦСОН Приморского района, УПФР в Приморском районе, ЦСРИ и ДИ Приморского района.</p> <p>На сайте колледжа, информационном стенде, а так же в официальной группе «Трудоустройство» (<a href="http://vk.com/pkghjob">http://vk.com/pkghjob</a>) размещается информация о поступающих от работодателей вакансиях и мероприятиях проводимых по трудоустройству.</p>
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ПОУ.					
2.1	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных	ежегодно	Зам. директора по ВР	Размещена на официальном сайте ПОУ информация о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	Систематически

	движений.				
2.2	Создание на официальном сайте ПОУ электронной книги лучших выпускников.	ежегодно	Зам. директора по ВР	Создана на официальном сайте ПОУ электронная книга лучших выпускников.	В марте 2021 г. произошел технический сбой на сайте учреждения, и вся информация в электронном виде была утеряна. До 01.01.2022 г. электронная книга лучших выпускников будет восстановлена.
2.3	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	Май – июнь 2021	Зам. директора по УР	Размещена на официальном сайте ПОУ информация о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направлена данная информация в адрес работодателей и социальных партнеров.	Создан Центр компетенций с официальным разделом на сайте и страницей в Инстаграм

## 7. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат	
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.					
1.1	Разработка адаптивных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.	в течение 2020 - 2021	Зам. директора по УР	Разработаны 2 адаптивные образовательные программы для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	Разработаны 2 адаптивные образовательные программы для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ по профессии 11.01.01 Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов; 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (для слабослышащих)
1.2	Обеспечение архитектурной доступности ПОУ.	в течение 2020 - 2021	Зам. директора по ПО	Обеспечена архитектурная доступность ПОУ	2019г. - закупка лестничного гусеничного подъемника для преодоления лестничных пролетов людьми с ограниченными возможностями. 2021 - выполнение работ по ремонту пандуса здания для людей с ограниченными возможностями. - создан Паспорт доступности
1.3	Расширение спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ	в течение 2020 - 2021	Директор; Зам. директора по УР	Увеличено количество предлагаемых населению профессиональных образовательных программ	Контролер станочных и слесарных работ, Токарь, Оператор станков с ПУ, Регулировщик РЭА и приборов, Монтажник РЭА и приборов, Санитар, Охранник 4 разряда, Младшая медицинская сестра по уходу за больными, Контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий, Слесарь механосборочных работ, Контролер РЭА и приборов, Сиделка, Социальный работник
2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ПОУ.					
2.1	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями. Разработка плана профориентационных мероприятий.	ежеквартально в течение 2018 - 2021	зав.отделом профориентационной работы (с абитуриентами и студентами)	Организовано и проведено более 8-10 комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями. Разработан план профориентационных мероприятий.	Отчет прилагается отдельно
2.2	Организация деятельности летних детских лагерей для	-	-	-	2019г. Организация спортивных сборов по художественной гимнастике 45 человек, по футболу 25 человек 2020г. Организация спортивных сборов по художественной

	школьников на базе ПОУ.				гимнастике 100 человек 2021 г. Организация спортивных сборов по художественной гимнастике 82 человека
2.3	Организация совместно с работодателями на базе ПОУ проведения профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений.	ежеквартально в течение 2018 - 2021	зав.отделом профориентационной работы (с абитуриентами и студентами)	Организованы и проведены совместно с работодателями на базе ПОУ профессиональные пробы для обучающихся общеобразовательных учреждений.	2019, 2020 ученики старших классов школа 576 посещали по согласованному графику мастерские колледжа

### Целевые индикаторы программы

(в разделе предложены обязательные индикаторы для всех ПОУ, однако ПОУ могут дополнить своими индикаторами):

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)						Итоговый показатель
			2018	2019 план	2019 факт	2020 план	2020 факт	2021 план	2021 факт	Примечание
1.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.	основной	0	0	0	25	0	50	13	Обучающиеся по образовательным программам, входящим в ТОП-50 поступили на обучение только в 2017г. (первый выпуск – 13 чел. состоялся в 2021 г.)
2.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	основной	0	0	0	0	0	25	13	Сдавали ДЭ студенты, обучавшиеся по спец. 27.02.06 Контроль работы измерительных приборов (на 4 и 5 сдали 13 чел.)
3.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	3	4	5	5	5	5	5	Показатель достигнут.
4.	Численность лиц, обученных в ПОУ по дополнительным профессиональным программам.	основной	141	160	462	180	240	200	261	Показатель достигнут.

5.	Доля выпускников ПОУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска. %	основной	71	74	76	76	79	79	81	Показатель достигнут.
6.	Количество компетенций, по которым аккредитованы центры проведения демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия.	основной	0	2	3	3	4	4	2	Показатель достигнут.
7.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	2	4	5	8	8	8	32	Показатель достигнут.
8.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты), млн. руб.	аналитический	1,8	1,9	20,2	1,9	33,2	2,0	34,4	Показатель достигнут.
9.	Доля средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты). %	аналитический	0,5	0,3	4	0,3	3	0,3	5	Показатель достигнут.
10.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	0,1	0,1		0,2		0,2		Показатель не достигнут.